

UP LAVORO

DEEP DIVE IN:

Lavoro in somministrazione



I vantaggi della somministrazione

Il **lavoro in somministrazione** è un tipo di contratto introdotto in Italia nel 2003, che raccoglie l'eredità del lavoro interinale introdotto con il "Pacchetto Treu" nel 1997. **Si basa su un rapporto trilaterale: l'Agenzia per il Lavoro** che assume il lavoratore, l'**utilizzatore** (l'impresa presso la quale il soggetto è impiegato), e il **lavoratore** stesso. L'assunzione può essere a tempo **determinato** o a tempo **indeterminato**.



I lavoratori

I **lavoratori in missione** tramite Agenzia presso un'azienda, grazie al principio di **parità di trattamento**, godono degli **stessi diritti**, delle stesse **tutele**, e delle stesse **retribuzioni** dei dipendenti di pari livello **assunti direttamente** dall'azienda utilizzatrice.

Le aziende

Il lavoro in somministrazione **riduce gli oneri amministrativi e i costi fissi** associati alla gestione diretta dei dipendenti. Inoltre, garantisce l'accesso a un **pool di talenti qualificati, gestiti da partner esperti** nel reclutamento, facilitando così l'inserimento nel team aziendale di figure in linea con le **esigenze specifiche del momento**.

Assunzione diretta in azienda:



€

Aumento dei costi di gestione

Spese per consulenti e avvocati del lavoro, nonché costi sindacali che gravano sull'azienda.

€

Personale HR dedicato

Creazione di un reparto HR interno. Necessità di dedicare risorse dell'azienda o assumere nuove risorse per la gestione del personale.

€

Pratiche Burocratiche

Aumento della burocrazia e competenze necessarie. Comprensione, aggiornamento quotidiano e gestione di contratti, permessi, ferie e altre complessità amministrative.

€

Costi per Ricerca e Selezione

Iscrizione a software a pagamento per la ricerca e selezione del personale e lunga acquisizione di competenze per il corretto utilizzo, nonché spese di sponsorizzazione per gli annunci di lavoro.

Dipendenti in somministrazione:

Abbattimento dei costi di gestione ✓

UP si occupa delle spese legate al personale, riducendo i carichi amministrativi diretti.

Focus sul tuo Core Business ✓

Maggiore libertà di concentrarsi sulle attività principali dell'azienda, ottimizzando risorse e tempo.

Riduzione dei Rischi Legali ✓

Minore esposizione a rischi legali legati alla gestione diretta dei dipendenti, UP si occupa della loro gestione completa.

Un'unica fattura mensile ✓

Tutti i costi del personale vengono consolidati in una soluzione mensile, semplificando la gestione finanziaria.

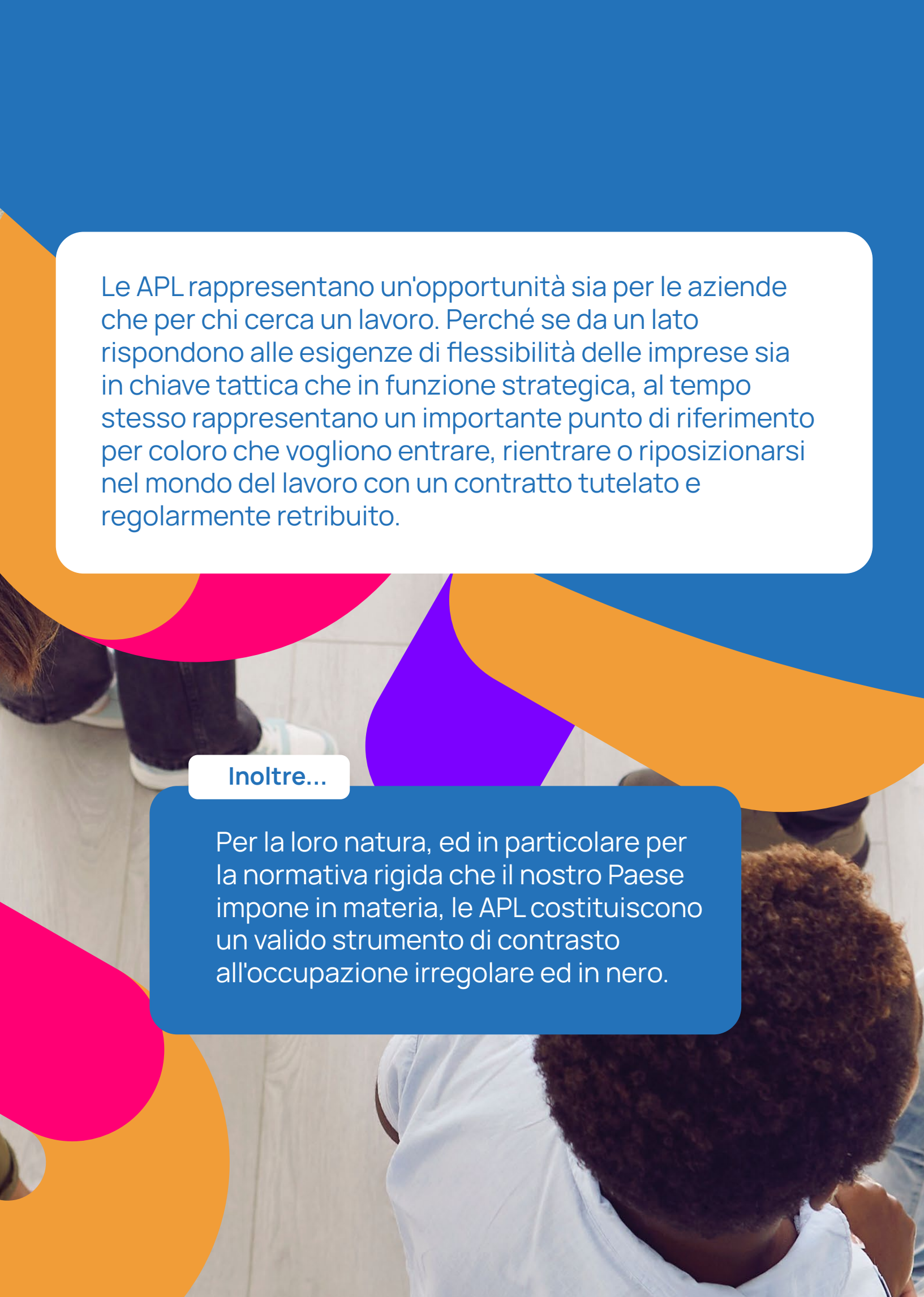


Il ruolo delle Agenzie per il Lavoro



Le Agenzie per il lavoro rappresentano una best practice a livello internazionale, e grazie alla presenza capillare su tutto il territorio nazionale UP facilita l'incontro fra domanda e offerta di lavoro. Il nostro staff offre infatti esperienza e conoscenze nei servizi di ricerca, selezione, formazione e ricollocamento professionale delle risorse umane.

Per poter operare le Agenzie devono possedere determinati requisiti economici e giuridici che permettono di ottenere l'Autorizzazione Ministeriale. Questo costituisce un'importante garanzia per i lavoratori.



Le APL rappresentano un'opportunità sia per le aziende che per chi cerca un lavoro. Perché se da un lato rispondono alle esigenze di flessibilità delle imprese sia in chiave tattica che in funzione strategica, al tempo stesso rappresentano un importante punto di riferimento per coloro che vogliono entrare, rientrare o riposizionarsi nel mondo del lavoro con un contratto tutelato e regolarmente retribuito.

Inoltre...

Per la loro natura, ed in particolare per la normativa rigida che il nostro Paese impone in materia, le APL costituiscono un valido strumento di contrasto all'occupazione irregolare ed in nero.

Le APL e il fondo Formatemp

UP Agenzia per il Lavoro è attivamente impegnata nello **sviluppo professionale** dei propri collaboratori e **si avvale del fondo Formatemp** per offrire opportunità formative **mirate ai lavoratori in somministrazione**.

Formatemp è un strumento specificatamente creato per sostenere la **formazione dei lavoratori temporanei**, **finanziato** attraverso un meccanismo di contribuzione obbligatoria delle aziende che operano nel settore della somministrazione di lavoro. Grazie a questo meccanismo, le agenzie per il lavoro come UP hanno accesso a **risorse dedicate** per investire nell'aggiornamento e nel potenziamento delle **competenze dei propri dipendenti** in somministrazione.

Come funziona

L'agenzia identifica le esigenze formative dei propri lavoratori temporanei e sviluppa **programmi formativi mirati**. Questi corsi sono progettati per rispondere in modo specifico alle richieste del mercato del lavoro, con l'obiettivo di **accrescere le competenze tecniche e trasversali** dei lavoratori. Il vantaggio immediato si manifesta nella possibilità per i lavoratori temporanei di accedere a **formazioni di qualità** senza dover affrontare **oneri economici diretti**.

Attraverso la formazione mirata, UP fornisce al mercato del lavoro figure **professionali** non solo adeguatamente **qualificate**, ma anche **aggiornate** rispetto alle ultime evoluzioni tecnologiche e metodologiche del proprio settore.

Tempo indeterminato o Staff Leasing?

In un mercato del lavoro in costante evoluzione, le modalità di assunzione si adattano per rispondere alle esigenze delle aziende e dei lavoratori. Tra queste, l'assunzione a **tempo indeterminato** e lo **Staff Leasing** rappresentano due tipologie contrattuali valide in base alle esigenze, per via delle loro **caratteristiche distintive** e vantaggi.

Le agenzie per il lavoro, quali pilastri intermediari nel mercato del lavoro, adottano un approccio differenziato tra assunzione a tempo indeterminato e Staff Leasing per una ragione fondamentale: massimizzare l'efficacia nel **soddisfare le esigenze specifiche** sia delle aziende che dei lavoratori.



Differenze e vantaggi

Tempo indeterminato

Il dipendente viene **assunto dall'Agenzia per il lavoro** con un contratto a tempo indeterminato e viene somministrato all'azienda utilizzatrice tramite contratti a termine (**missioni**) di durata non superiore ai **24 mesi** presso la stessa azienda utilizzatrice. Al lavoratore in assenza di missione viene garantita una **indennità di disponibilità** come previsto dal CCNL applicato.

Staff Leasing

Lo Staff Leasing, conosciuto anche come **somministrazione a tempo indeterminato**, è un modello di assunzione flessibile in cui un'**agenzia per il lavoro** funge da **datore di lavoro ufficiale** e stipula sia con il dipendente che con il cliente un contratto a tempo indeterminato. L'azienda utilizzatrice dispone così di lavoratori a tempo indeterminato senza doverne gestire gli aspetti burocratici, che rimangono in capo all'Agenzia per il lavoro.

Trova la filiale
più vicina a te!



LinkedIn



Website



Instagram



Certificati da:



Aderenti a:

forma.temp



ASSOLAVORO
Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro

